Društvo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( u daljem tekstu : Društvo ) i \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( u daljem tekstu :

menadžer) sklapaju dana \_\_\_\_\_\_\_\_, u \_\_\_\_\_\_\_\_, slijedeći

MENADŽERSKI UGOVOR

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa opštim aktima Društva utvrđuje se da je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ u svojstvu

menadžera imenovan članom Uprave Društva sa mandatom od \_\_\_\_ godine.

Radno mjesto menadžera iz stava 1.ovog člana je radno mjesto sa posebnim ovlaštenjima i

odgovornostima.

Menadžer će započeti sa obavljanjem svoje funkcije dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Po isteku roka iz člana 1. ovog Ugovora menadžer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ može ponovno biti biran na

istu funkciju.

Član 2.

Menadžer će svoju funkciju obavljati u skladu sa pravima i obavezama koje proizlaze iz ovog

Ugovora, Statuta Društva i zakonskih propisa.

Član 3.

Menadžer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ je imenovan za člana Uprave za područje \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , te je ovlašten

samostalno donositi odluke iz područja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Menadžer se obavezuje obavljati i druge poslove koji po prirodi stvari predstavljaju dio poslova

navedenih u prethodnom stavu ovog člana, odnosno ne odstupaju bitno od prirodi tih poslova

Član 4.

Radi ostvarenja poslovnih zadataka menadžer ima ovlaštenje samostalno birati i zapošljavati

svoje saradnike i angažovati poslovne savjetnike.

Posebna je obaveza menadžera osigurati potpunu pripremljenost osoba koje ga zamjenjuju kako

bi se osigurao kontinuitet rada u slučaju njegove odsutnosti.

Član 5.

Menadžer će raditi sa punim radnim vremenom u sjedištu Društva u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , a po potrebi i

izvan sjedišta Društva i redovnog radnog vremena , ako to zahtijevaju poslovne aktivnosti

Društva.

Menadžer se osim rada u punom radnom vremenu obavezuje biti dostupan predsjedniku i

ostalim članovima Uprave u svako doba u smislu pružanja informacija važnih za poslovanje

Društva.

Član 6.

Ugovorne strane saglasne su i utvrđuju da menadžer po osnovi radnog odnosa sa Društvom

ostvaruje pravo na :

• osnovnu platu,

• učestvovanje u dobiti ,

• proviziju.

Član 7.

Osnovna plata kao startna utvrđuje se i ugovara u iznosu \_\_\_\_\_\_\_ € ( slovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

evra).

Osnovna plata u utvrđenoj visini isplatuje se za period od mjesec dana.

Osnovna plata menadžera iz stava 1. ovog člana može se uvećati, odnosno umanjiti :

• sa osnove kvaliteta izvršenih poslova i zadataka,

• zbog nelikvidnosti,

• zbog pokretanja krivičnog postupka,

• nastupanjem prezaduženosti.

Sa osnove kvaliteta pod kojom se razumijeva tačno, kancelarijano i ažurno obavljanje povjerenih mu

poslova i zadataka osnovna plata se uvećava , odnosno smanjuje po osnovu slijedećih kriterija

:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Zbog nelikvidnosti kao posljedice nepridržavanja plana likvidnosti , te kao posljedice

nepreduzimanja mjera prema povjeriocima, odnosno dužnicima menadžeru će se umanjiti

osnovna plata prema slijedećim kriterijima : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ako su se tokom mjeseca radi nesposobnosti za plaćanje stekli uslovi za pokretanje krivičnog

postupka menadžeru se smanjuje osnovna plata za \_\_\_\_\_ , sve do stjecanja platežne

sposobnosti, odnosno provođenja spora .

Nastupanjem prezaduženosti zbog povrede zakonskog principa vođenja poslova Društva s

pažnjom dobrog privrednika, menadžeru se smanjuje osnovna plata za \_\_\_\_\_ , prema

slijedećim kriterijima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Član 8.

Društvo i menadžer ugovaraju pravo učestvovanja menadžera u dobiti društva. Period

utvrđivanja dobiti je polugodišnji, odnosno godišnji obračun.

Učestvovanje u dobiti izračunava se srazmjerno trajanju radnog odnosa, računajući kao početak

dan stupanja na rad u Društvo.

Udio u dobiti obračunava se prema ostvarenoj dobiti, umanjenoj za gubitak iz prošle godine, kao

i umanjenje za iznose koji se po propisima i aktima Društva iz dobiti tekuće godine unose u

rezerve Društva.

Član 9.

Sa osnove učestvovanja u dobiti izračunavanje se vrši uzimajući u obzir slijedeće elemente:

• prihod iz osnovne aktivnosti,

• ostvarena dobit,

• stopa materijalnih troškova poslovanja,

• vanredni prihodi,

• vanredni rashodi,

• rashodi od finansiranja.

Član 10.

Kao naknadu za određene poslove koji su izvan ugovorenog djelokruga Društvo može sa

menadžerom ugovoriti proviziju.

Provizija se može ugovoriti za slijedeće poslove za račun Društva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Član 11.

Menadžer ima pravo na naknadu slijedećih troškova:

• poslovne reprezentacije,

• službenih putovanja u zemlji i inostranstvo,

• nabavku stručne literature iz oblasti poslovanja Društva,

• učestvovanja na stručnim skupovima, savjetovanjima i kongresima u zemlji i inostranstvu,

• stručnog usavršavanja , i

• usavršavanja znanja stranih jezika.

Član 12.

Menadžer se obavezuje na čuvanje poslovne tajne Društva kako za vrijeme trajanja radnog

odnosa , tako i nakon prestanka radnog odnosa.

Nakon prestanka radnog odnosa sa Društvom menadžer će vratiti Društvu sve podatke i svu

dokumentaciju koja mu je bila na raspolaganju za vrijeme radnog odnosa sa Društvom.

Član 13.

Menadžer po osnovu ovog sklopljenog Ugovora ne može bez pristanka i saglasnosti Društva

zaposliti se u roku od \_\_\_\_ mjeseci :

• kod drugog poslodavca koji je konkurent Društvu,

• obavljati poslove u drugim društvima za svoj ili tuđi račun koji su konkurenti Društvu,

• obavljati poslove za svoj ili tuđi račun u prostorijama Društva.

Za vrijeme ugovorne zabrane iz stava 1. ovog člana Društvo će isplativati menadžeru

mjesečnu naknadu u iznosu od \_\_\_\_\_\_\_ € ( slovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ evra), a u

slučaju da menadžer povrijedi zabranu iz stava 1. ovog člana dužan je Društvu platiti

ugovornu kaznu u visini \_\_\_\_\_ plata isplaćenih menadžeru \_\_\_\_ mjeseca prije prestanka ovog

Ugovora, kao i Društvu nadoknaditi eventualnu štetu.

Šteta kao i visina štete utvrđuju se prema opštim pravilima o naknadi štete.

Član 14.

Svaka ugovorna strana ima pravo jednostranom odlukom raskinuti ovaj Ugovor uz otkazni rok

od \_\_\_\_\_ mjeseci, koji se računa od dana kada je suprotnoj strani dostavljen raskid Ugovora

preporučenim putem.

Član 15.

Društvo može na način i pod uslovima utvrđenim aktima Društva opozvati menadžera sa mjesta

člana Uprave za \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ako menadžer ne izvršava svoje radne zadatke i poslove u

skladu sa odredbama ovog Ugovora .

Društvo istovremeno sa opozivom i razrješenjem sa funkcije člana Uprave za \_\_\_\_\_\_\_\_ može

raskinuti ovaj Ugovor, a u slučaju raskida menadžer ima pravo na otkazni rok u trajanju od \_\_\_\_

dana.

Član 16.

U slučaju jednostranog raskida Ugovora od strane Društva iz neokrivljenih razloga od strane

menadžera, Društvo će isplatiti menadžeru naknadu na ime otpremnine u iznosu od \_\_\_\_\_\_ €

( slovima :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ evra) i to u roku od \_\_\_\_dana , računajući od dana

otkaza Ugovora.

Član 17.

Osim ovog Ugovora na prava i obaveze ugovornih strana primjenjuju se i odredbe zakona, drugih

propisa, kolektivnog ugovora i akti Društva.

Član 18.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su samo ako su sastavljene u pisanom obliku i

potpisane od obije ugovorne strane.

Član 19.

Sve eventualne sporove ugovorne strane pokušati će riješiti mirnim putem, u suprotnom

ugovaraju nadležnost suda u \_\_\_\_\_\_\_\_ .

Član 20.

Ovaj ugovor sastavljen je u \_\_\_\_ primjerka, od kojih svakoj ugovornoj strani pripadaju

po \_\_\_\_ primjerka.

Društvo Menadžer